Relato de Sustentabilidade 2017

Organização:

Movimento de Ajuda Familiar de Ocara (MAFO)

ChildFund Brasil
Fundo para Crianças

- **Mensagem da Direção** (G4-1)

O conceito de sustentabilidade, assim como do desenvolvimento sustentável, é amparado por três pilares: econômico, social e ambiental. Na busca deste equilíbrio, propõe-se atuar com excelência operacional, ética e transparência nas relações, promovendo o desenvolvimento humano, o engajamento comunitário e as ações sociais e culturais.

A realização dos direitos da criança e do adolescente não é fundamental apenas para seu desenvolvimento e seu bem-estar, é crucial também para a criação do mundo projetado pelos Objetivos de Desenvolvimentos Sustentáveis- ODS – um mundo de paz, equidade, segurança e respeito pelo meio ambiente e no qual as responsabilidades são compartilhadas. Em suma, um mundo para as crianças.

A agenda pelos direitos da criança está longe de ser totalmente cumprida. Milhões de crianças e adolescentes ainda são privados de serviços essenciais que contribuem para sua sobrevivência, para reduzir sua vulnerabilidade a doenças e subnutrição, para promover acesso à água de melhor qualidade e saneamento, e para permitir que consigam educação de qualidade. Muitas crianças e adolescentes não contam com ambiente protetor necessário para salvaguardá-las da violência, abusos, exploração, discriminação e negligência.

Neste contexto, o MAFO, vem atuando há 32 anos em parceria com o ChildFund Brasil, com tecnologias sociais – um somatório de metodologias e experiências consolidadas ao redor do mundo - assegurando resultados de excelência.

Em busca do desenvolvimento sustentável, a entidade vem atuando em rede em um trabalho articulado entre os atores locais do sistema de direitos, e a organização, tendo como principais objetivos: otimizar os recursos; potencializar a atuação da entidade; melhorar os serviços oferecidos, otimizando resultados e soluções, garantindo condições para incrementar a sustentabilidade das ações.

Uma outra ação desenvolvida em 2017 foi a elaboração do plano de captação de recursos (financeiros, humanos e materiais). É um instrumento essencial para a sustentabilidade de uma organização social. Além de garantir os recursos necessários para atingir a missão e execução das

atividades, as ações de captação de recursos, muitas vezes ajudam na divulgação da organização, tornando-a mais conhecida de diversos públicos de interesse, mais forte, ativa e eficaz.

Por fim, continuaremos desenvolvendo nossas ações pautadas em vivências, diálogos, reflexões, estimulando o fortalecimento de vínculos, inteligência afetiva, conscientização, valorização do sujeito individual e coletivo no intuito de transformamos vidas.

- ***Contexto Comunitário*** (G4-2)

Ocara é um município localizado na mesorregião Norte do estado do Ceará, macrorregião de Baturité e microrregião de Chorozinho, ficando a aproximadamente 100 km da capital, Fortaleza. Possui uma área de 765 km2 de extensão e seu bioma predominante é a caatinga arbustiva densa. O topônimo Ocara vem do tupi-guarani e significa palco, terreiro ou terraço de aldeia ou taba. A origem do município vincula-se à família de João Correia dos Santos, fazendeiro e comerciante no local.

De acordo com o Censo 2010, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, Ocara tem população de 24.007 habitantes, sendo em 28,45% em área urbana, e 71,55% em área rural.

A economia do município é baseada na agricultura e pecuária, predominantemente, e conta com duas indústrias alimentícias. A estrutura econômica municipal demonstra participação expressiva do setor de serviços, que responde por 70,0% do PIB municipal. Cabe destacar o setor secundário ou industrial, cuja participação no PIB era de 11,2% em 2009, contra 8,2% em 2005. Isso demonstra congruência com o cenário estadual, em que a participação industrial cresceu de 8,2%, em 2005, para 21,6%, em 2009.

O município apresenta um Índice de Desenvolvimento Humano - IDH de 0, 594, ocupando a 157, a posição no ranque do estado, que conta com 184 municípios, e a 4772, a posição no ranque do Brasil. Apenas 21% dos chefes de domicílios em Ocara têm renda superior a um salário mínimo, indicando que 79% vivem em condições de pobreza. Em termos proporcionais, 33,1% da população está na extrema pobreza, com intensidade maior na área rural (38,8% da população na extrema pobreza na área rural contra 20,7% na área urbana).

No âmbito da Assistência Social, o município conta com três Centros de Referência de Assistência Social- CRAS, atuando como a principal porta de entrada do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), dada sua capilaridade nos territórios, e é responsável pela organização e oferta de serviços da Proteção Social Básica nas áreas de vulnerabilidade e risco social. O município conta ainda com um Centro de Referência Especializado de Assistência Social - CREAS, localizado na sede.

O município conta com 6.187 famílias inseridas no Cadastro Único, entre as quais 4.106 auferem renda per capita familiar até R$70,00; 4.859 até R$140,00; e 5.675 famílias com até 1/2 salário mínimo.

Com relação à educação, em 2010, a taxa de analfabetismo das pessoas de 10 anos ou mais era de 26,9%. Na área urbana, a taxa era de 17,4% e na zona rural era de 31,4%. Entre adolescentes de 10 a 14 anos, a taxa de analfabetismo era de 5,3%.

Ocara dispõe de 1 creche, 18 escolas de Ensino Infantil e Fundamental, e apenas 1 Escola de Ensino Médio, que funciona com 2 anexos. Em 2009, foram registradas 6.970 matrículas, entre as quais 71% no Ensino Fundamental, 10,4% na pré-escola, e 18,6% no Ensino Médio.

Dois fatores, além da distorção idade série, preocupam na área da educação, sendo a repetência e evasão escolar, segundo a Coordenadoria Regional de Desenvolvimento da Educação – *crede 8*- Baturité, em 2017, 30% dos alunos abandonam ou evadem-se da escola nas séries finais.

No âmbito da política de saúde constata-se que o município é bem assistido no que se refere aos equipamentos de saúde, existindo atualmente um total de: 10 postos de saúde, que atendem a diversas localidades, 1 hospital e maternidade, 1 Centro de Atenção Psicossocial- CAPS e 1 Núcleo de Atenção à Saúde da Família- NASF e 1 Unidade de Saúde do Sistema Penitenciário.

Um fator agravante na área da saúde, dentre outros, destaca-se negativamente os casos de dengue, chikungunya e Zika Vírus. Em 2017, o município apresentou nível epidêmico, sendo considerado pela a Organização Mundial da Saúde (OMS) nível epidêmico quando uma cidade ou região tem mais de 300 casos da doença para cada 100 mil habitantes.

No que concerne à cultura, os principais eventos culturais são as festas do padroeiro Santo António, no dia 13 de junho, a Festa das Almas, realizada no dia 1° de novembro, a Feira de Agronegócio do Caju e do Mel - Cajumel, no mês de dezembro.

- **Sobre o Relato de Sustentabilidade** (G4-28, G4-30, G4-32)

Para mostrar a nossa trajetória em 2017 de forma mais objetiva e eficiente, adotamos o modelo global de Relato de Sustentabilidade, desenvolvido pela

Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão GRI-G4 Essencial. Uma combinação de informações quantitativas e qualitativas, de ciclo anual, que explicita como geramos valor interna e externamente e como nossas estratégias contribuem para o desenvolvimento sustentável, influenciando na capacidade da organização sobreviver no longo prazo e atender seu público.

- **Perfil da Organização** (G4-3; G4-4; G4-5; G4-6; G4-7; G4-8)

O MAFO - Movimento de Ajuda Familiar de Ocara é uma Pessoa Jurídica de direito privado, filantrópica, de caráter de assistência social de proteção básica, cultural, sem fins lucrativos, com duração indeterminada, tendo como

sede e foro em Ocara. A Entidade desenvolve seus projetos sociais pautadas na Política Nacional de Assistência Social - PNAS, e na matriz programática denominada Estratégia de Desenvolvimento Social do ChildFund Brasil. Os projetos sociais são desenvolvidos mediante participação ativa das famílias, crianças, adolescentes e jovens que identificam coletivamente através do Planejamento Estratégico de Área- PEA os principais desafios a serem enfrentados e ações de enfrentamento dos mesmos. O público prioritário do atendimento são crianças de 0 a 24 anos de idade.

O MAFO, atua em Ocara, desde 1985, para a realização das ações desenvolvidas a entidade conta com diversos parceiros, conforme tabela abaixo:

NOME DA INSTITUIÇÃO PERCEIRA	**ATRIBUIÇÕES DO PARCEIRO**
ChildFund Brasil	Recursos financeiros (Despesas operacionais, Equipe Técnica e de apoio, Despesas Operacionais água, luz, telefone, combustível, despesas bancárias, Aquisição e manutenção de equipamentos).
Prefeitura Municipal de Ocara	Termo de cooperação (sessão de recursos humanos).
Secretaria do Trabalho de Desenvolvimento Social do Estado- STDS	Termo de colaboração – Recursos financeiros.
Secretaria da cultura do Estado – SECULT	Termo de colaboração – Recursos financeiros.
Sindicato dos Servidores Públicos de Ocara.	Espaço físico.
Secretaria de Cultura, Esportes e Juventude.	Apoio logístico das atividades artísticas, culturais e esportivas.

Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social de Ocara	Assessoria técnica com ações sociais voltadas às famílias em atendimento.
Secretaria Municipal da Educação	Apoio pedagógico e transporte.
Projeto de Desenvolvimento Comunitário em Família	Espaço físico e equipamentos.
Multi idiomas	Bolsa de Estudo para curso de Inglês.

Em 2012, a entidade fez parte de um trabalho para um projeto de pesquisa em uma monografia de uma estudante da Universidade Estadual do Ceará-UECE, e a pesquisa mostrou que de 10 profissionais formados no município de Ocara, 7 deles foram inscritos na entidade e tiveram apoio significativo em sua formação. Isso mostra a importância da atuação desta instituição, em um município carente de políticas públicas, principalmente voltadas ao público infantojuvenil.

- **Ideologia: Missão, Visão, Valores** (G4-56)

MISSÃO

O Movimento de Ajuda Familiar de Ocara - MAFO tem como missão proporcionar o desenvolvimento das famílias, promovendo atividades permanentes, que as desperte para uma tomada de consciência diante de seus direitos e deveres como cidadãos inseridos na sociedade.

Visão de Futuro:

Perceber as famílias mais autônomas, críticas e conscientes de seus direitos e deveres, onde as crianças, adolescentes e jovens possam se desenvolver de maneira integral.

- **Gestão** (G4-9; G4-14; G4-15; G4-16)

O MAFO é composto por uma diretoria executiva, tendo 14 membros voluntários, eleitos em assembleia geral para um mandato de dois anos. Conta com um quadro de 3 funcionários em regime de CLT, sendo um gestor, 1 educador social e 1 auxiliar administrativo, conta ainda com 2 auxiliares de serviços gerais, 6 educadores sociais e 1 contador. Atende diretamente 571 crianças, adolescentes e jovens, em quatro de projetos sociais que visam o fortalecimento de vínculos, sustentabilidade do lar, protagonismo, pensamento crítico, promoção dos direitos e participação sociopolítica, por meio do desenvolvimento de habilidades pessoais das crianças e dos adolescentes e habilidades pessoais e profissionais dos jovens.

Para prevenção de desastres, a entidade possui um Plano Operacional de Preparação para Emergência que constitui um apoio para enfrentar os desafios que o município de Ocara enfrenta ou possa vir enfrentar a partir dos impactos dos desastres naturais. Tem como objetivo desenvolver ações em parcerias com a defesa civil municipal e outros órgãos, no tocante a prever, responder e recuperar no menor tempo possível, danos causados por desastres.

Em relação a agenda 2030, dos 17 objetivos de desenvolvimento sustentável- ODS, o MAFO, em parceria com o Childfund Brasil, atua em 11objetivos, promovendo o desenvolvimento de capacidades, mobilização de recursos, igualdade de gênero, novas parcerias, atuação em rede e redução da pobreza e desigualdades sociais.

- **Governança** (G4-24; G4-34)

O MAFO, parceiro do ChildFund Brasil, adota seu modelo de governança, tendo a Transparência, equidade, ética, prestação de contas, eficiência e responsabilidade como alicerces do modelo de governança, construído de acordo com as melhores práticas do mercado. A entidade é composta por uma diretoria executiva, conselho fiscal e conselho de pais, todos voluntários, sem remuneração que apoiam a gestão nas decisões estratégicas. Outra obrigação é a supervisão da aplicação do Código de Conduta e Ética Empresarial do ChildFund Internacional e de outras políticas internas.

- **Auditorias**

O MAFO anualmente passa por uma auditoria interna, sendo realizada por uma empresa independente, visando assegurar a transparência na gestão dos recursos, afastar conflitos de interesse e monitorar os investimentos sociais. Abaixo segue parecer da auditoria com ano base 2017.

"Ilmos. Senhores Administradores do
Movimento de Ajuda Familiar de Ocara
Ocara - CE

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **Movimento de Ajuda Familiar de Ocara**, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2017, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes Notas Explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

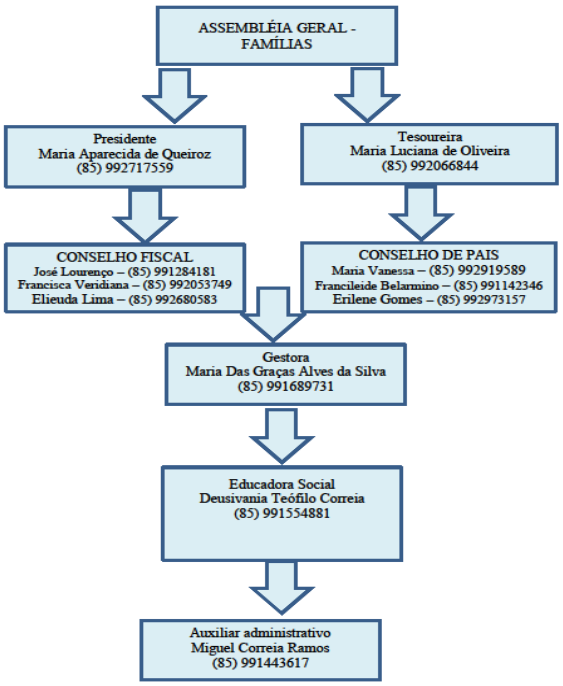
Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil." (R&R Auditoria)

- **Colaboradores** (G4-10)

O MAFO conta com uma equipe de 11 colaboradores composta por 1 gestora, 1 educadora social e 1 auxiliar administrativo, sendo estes contratados no regime CLT. Conta ainda com 2 auxiliares de serviços gerais, cedidas pela Prefeitura Municipal de Ocara e com uma equipe de 6 educadores sociais contratados na modalidade de MEI –Micro empreender individual, sendo 6 homens e 2 mulheres.

MAFO-Movimento de Ajuda Familiar de Ocara
Rua José correia, 25 Centro - Ocara Tel./fax (085) 3322-1012
Email: mafo.fcc@hotmail.com

ORGANOGRAMA DO MAFO – 2018



- **Fornecedores** (G4-12)

Fazem parte dessa área os setores gestão, vínculo Criança Padrinho-VCP, Tecnologia e projetos sociais. Em 2016 contratamos 10 fornecedores. E para assegurar a nossa Política de Proteção Infantil, todos os prestadores de serviços assinaram o Termo de Conduta Ética para com Crianças.

- **Políticas e Procedimentos**

Temos importantes políticas e procedimentos que embasam o trabalho, são eles: salvaguarda, Código de Conduta e Ética Empresarial, Antiassédio e Não Discriminação, *Whistleblower* (Apresentação de Queixas ou Canal de denúncias), Conflito de Interesses, Prevenção de Fraudes e Conscientização. Elas garantem a segurança da organização, mais confiável e transparente.

- **Tecnologias Sociais**

Terapia Comunitária Integrativa que é um instrumento que nos permite construir redes sociais solidárias de promoção da vida e mobilizar os recursos e as competências dos indivíduos, das famílias e das comunidades. Foram atendidos em 2017 mais de 200 cuidadores, 121crianças.

Grupo de Oportunidade Local e Desenvolvimento - GOLD que trabalha a educação social e financeira com as famílias e com isso busca garantir acesso a serviços financeiros a pessoas de baixa renda, gerar capacidades no grupo, criar o hábito da poupança possibilitando o investimento de forma produtiva, e ajudar a enfrentar situações emergenciais. A entidade contribuiu para a formação de 10 grupos de mulheres, atendendo 150 no total.

Brincando nos Fortalecemos Para Enfrentar Situações Difíceis - Essa metodologia apresenta uma proposta de trabalho para a prevenção dos maus tratos e da violência sexual na infância e na adolescência, elaborada

pelo Programa CLAVES da Juventude para Cristo no Uruguai. Foram atendidas 203 crianças nesta metodologia.

AFLATOUN - tem como objetivo trabalhar com as crianças a educação social e financeira, para que elas possam aprender sobre si mesmas, sobre os seus direitos, sobre economia, conceitos financeiros básicos e empresa. Foram formados 2 turmas de aflatuon e 1 turma de aflateen, sendo atendidos um total de 49 crianças.

MJPOP - com o objetivo de promover um amplo debate entre comunidade, organizações da sociedade civil e poder público sobre as possíveis soluções, não apenas relativas aos problemas encontrados, mas também às estruturas que os mantém, tais como as políticas públicas municipais e o recurso destinado para elas e a metodologia.

Olhares em Foco - com o objetivo de utilizar a fotografia como um instrumento estratégico e precioso, possibilitando aos adolescentes a oportunidade de discutir as suas representações visuais a partir das suas experiências sensoriais. Os grupos de jovens da entidade MAFO são integrados a rede de Juventude do ChidlFund Brasil REJUDES- Rede de Juventude em Busca de Seus Direitos Sociais. Sendo composto por 75 jovens.

roj

Em parceria com o ChildFund Brasil, foi desenvolvido um instrumento de monitoramento e avaliação dos projetos sociais desenvolvidos chamado Índice de Desempenho dos Projetos- IDP. Este instrumento oferece uma visão com três indicadores- atividade, beneficiário e recursos, que permitem analisar, concluir e recomendar pontos de melhoria aos parceiros que executam os projetos e o processo de monitoramento. Em 2016, o IDP apontou que os 4 projetos sociais desenvolvidos pelo MAFO cumpriram 98% do planejamento.

- **Apadrinhamento de Crianças**

Atualmente são inscritas na entidade MAFO, 571 crianças no sistema de apadrinhamentos. Destas, 500 são apadrinhadas. As crianças são atendidas com projetos sociais que visam promover o protagonismo, o pensamento crítico, promoção dos direitos e participação sociopolítica, por meio do desenvolvimento de habilidades pessoais das crianças e dos adolescentes e habilidades pessoais e profissionais dos jovens

- **Proteção Infantil**

O compromisso com a proteção infantil se inicia com o Estatuto da instituição, que tem como finalidade trabalhar em benefício das crianças e suas famílias, com programas que promovam ou contribuam para promoção integral de seus membros. Promover gratuitamente a educação, assistência social e a saúde da criança e sua família, dentre outras. Tendo um público prioritário na faixa etária de 0 a 24 anos, dentre crianças, adolescentes e jovens, sem discriminação de cor, raça, sexo, etnia e religião.

No ano de 2017, o MAFO capacitou equipe técnica, colaboradores e voluntários, disseminou a política de salvaguarda infantil, com outros órgãos, sendo o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente e Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social- STDS. Criou o comitê de proteção à infância composto por diversas representativas da entidade e assegura que todos os envolvidos na entidade assinem a política de salvaguarda infantil e demais políticas internas.

- **Resultado de Finanças** (G4-17)

ENTRADAS	ChildFund Brasil	Outros Parceiros	Total
Projetos Sociais	189.202,26	197.500,00	386.702,26
Presentes para Crianças	61.870,38	0,0	61.870,38
Doações	0,0	3.159,45	3.159,45
Isenções Fiscais	0,0	23.552,32	23.552,32
Outras	0,0	5.776,48	5.776,48
TOTAL	251.072,64	251.072,64	251.072,64
SAÍDAS			
	7.301,63	7.301,63	7.301,63
Presentes para Crianças	61.870,38	0,0	61.870,38
Colaboradores	35.089,27	35.089,27	35.089,27
Isenções Fiscais	0,0	23.552,32	23.552,32
Estrutura	22.674,54	22.674,54	22.674,54
Outros	29.857,76	29.857,76	29.857,76
TOTAL	286.793,58	286.793,58	286.793,58

- **Visão de Futuro**

Ser uma organização de referência do terceiro setor, contribuindo para que as famílias sejam mais autônomas, críticas e conscientes de seus diretos e deveres, onde as crianças, adolescentes e jovens possam a se desenvolver de maneira integral, em segurança e com aquisição de valores que contribuam para uma cultura de paz e de auto sustentabilidade. Potencializar a atuação em rede aumentando a capilaridade das ações, trocas de experiências com outros atores institucionais para acúmulo de experiências e de conhecimentos, aumentando a difusão e disseminação das ações desenvolvidas.

- **Depoimentos**

"Sou inscrita na entidade MAFO e desde pequena participo das ações. Hoje faço parte da oficina de inglês e informática, elas vão ajudar no meu aprendizado e no meu desenvolvimento como criança e quando eu crescer. Por isso, a entidade é muito importante na minha vida, da minha família e da minha comunidade. Minha madrinha é importante por sempre estar presente em minha vida, acompanhando o meu desenvolvimento. Agradeço por tê-la em minha vida. Obrigada madrinha por tudo!".

Thaina, 10 anos.

"Bem, estou na entidade desde pequeno. O MAFO fez e faz grandes coisas na minha vida, oferecendo cursos que eu não teria condições de fazer. Sou muito agradecido e hoje reconheço toda a importância dos projetos sociais e do meu padrinho na minha vida. Meu padrinho me possibilita participar, ter vez e voz, ele é aquela pessoa que está longe, mas sempre se preocupa comigo. Eu posso dizer hoje que sou muito grato pelo meu padrinho e pela entidade MAFO, por me tornar o jovem que sou hoje, participativo, conhecedor dos meus direitos e que almeja um mundo melhor, consciente que isso só depende de nós, por isso digo muito obrigado por tudo".

Wellington - 18 anos.

"A entidade MAFO (Movimento de Ajuda Familiar de Ocara) é uma porta aberta para crianças, adolescentes e jovens que são apadrinhados e assistidos pelo ChildFund Brasil, pois oferece diversas oficinas, como por exemplos, informática, inglês e desenho. Para mim, significou muito quando era apenas irmão de um inscrito, pois tirando os presentes que meu irmão recebia de seu padrinho, eu detinha dos mesmos benefícios, cheguei até a receber material escolar. Participei do grupo de jovens, do Maracatu, fiz aulas de violão, enfim, sou muito grato a entidade, pois estes momentos foram importantes na formação da pessoa que sou hoje. E hoje sou facilitador de juventude do MAFO. Isso me acrescenta muito enquanto profissional, pois, exerço o trabalho de direcionar os jovens para melhores escolhas, bem como fazê-los entender a importância da participação para seu crescimento e desenvolvimento pessoal e comunitário. O MAFO faz parte da minha vida, e hoje posso afirmar que sou parte da história do MAFO. Tentar mudar a vida de Jovens que convivem com situações de vulnerabilidade e conseguir, é algo que não tem preço".

Luís - Facilitador de Juventude

“Eu sou assistente social, me chamo Raquel, ocupo atualmente o cargo de Secretária Municipal do Trabalho e do Desenvolvimento Social de Ocara. A Secretaria trabalha em parceria com o MAFO, que é a única entidade socioassistencial na cidade, o que engrandece ainda mais a sua importância para o conjunto de ações desenvolvidas para o público criança e adolescente. O MAFO realiza um trabalho que vai muito além de ser parceiro, porque assume para si o compromisso de capacitar, cuidar, ajudar e promover o melhor para as crianças e jovens ocarenses. A extensão do seu trabalho atinge os profissionais que atuam diretamente com esse público, voluntários e famílias. As suas ações agem assim, mudando vidas, promovendo a cidadania, a consciência ambiental e socioeconômica do viver em comunidade.

Raquel Sousa - Secretária do Trabalho e Desenvolvimento Social- STDS

- **Sumário GRI-G4 –** *(Global Reporting Initiative)*

(G4-1) Apresente uma declaração do principal tomador de decisão da organização (p. ex.: diretor-presidente, presidente do conselho de administração ou cargo equivalente) sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia de sustentabilidade.

(G4-2) - Apresente uma descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades.

(G4-3) - Relate o nome da organização.

(G4-4) - Relate as principais marcas, produtos e serviços.

(G4-5) - Relate a localização da sede da organização.

(G4-6) - Relate o número de países nos quais a organização opera e nome dos países nos quais as suas principais operações estão localizadas ou que são especialmente relevantes para os tópicos de sustentabilidade abordados no relatório.

(G4-7) - Relate a natureza da propriedade e forma jurídica da organização.

(G4-8) - Relate os mercados em que a organização atua (com discriminação geográfica, setores abrangidos e tipos de clientes e beneficiários).

(G4-9) - Relate o porte da organização, incluindo:
Número total de empregados;
Número total de operações;
Vendas líquidas (para organizações do setor privado) ou receita líquida (para organizações do setor público);
Capitalização total discriminada em termos de dívida e patrimônio líquido (para organizações do setor privado);
Quantidade de produtos ou serviços prestados.

(G4-14) - Relate se e como a organização adota a abordagem ou princípio da precaução.

(G4-15) - Liste as cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa.

(G4-16) - Liste a participação em associações (p. ex.: associações setoriais) e organizações nacionais ou internacionais de defesa em que a organização: Tem assento no conselho de governança Participa de projetos ou comissões; Contribui com recursos financeiros além da taxa básica como organização associada; Considera estratégica a sua participação Isso se refere principalmente à participação como associada do ponto de vista da organização; Isso se refere principalmente à participação como associada do ponto de vista da organização.

(G4-17) - Liste todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização. Relate se qualquer entidade incluída nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização não foi coberta pelo relatório.

(G4-24) - Apresente uma lista de grupos de *stakeholders* engajados pela organização.

(G4-28) - Período coberto pelo relatório (p. ex.: ano fiscal ou civil) para as informações apresentadas.

(G4-30) - Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal, etc.).

(G4-31) - Informe o ponto de contato para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo.

(G4-32) - Relate a opção "de acordo" escolhida pela organização. Relate o Sumário de Conteúdo da GRI para a opção escolhida (veja as tabelas abaixo). Apresente a referência ao Relatório de Verificação Externa, caso o relatório tenha sido submetido a essa verificação. Embora a GRI recomende o uso de verificação externa, essa recomendação não constitui um requisito para que o relatório esteja "de acordo" com as Diretrizes.

(G4-34) - Relate a estrutura de governança da organização, incluindo os comitês do mais alto órgão de governança. Identifique quaisquer comitês responsáveis pelo assessoramento do conselho na tomada de decisões que possuam impactos econômicos, ambientais e sociais.

(G4-56) - Descreva os valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética.

Ficha Técnica

Movimento de Ajuda Familiar de Ocara - MAFO (G4-3)

Presidente: (Maria Aparecida de Queiroz)

Redação: (Maria das Graças Alves da Silva) (G4-31)

Projeto Gráfico: ChildFund Brasil

Expediente

CNPJ: (07.336.571/0001-40)

Inscrição Municipal: (385/2004)

Inscrição Estadual: (-)

(G4- 5)

Endereço Completo:

Rua José Correia,s/nº Centro-Ocara

Fone: 85 -33221012

ChildFund Brasil
Fundo para Crianças